

Associazione Comunità *Mamré* Onlus

## **RELAZIONE AL BILANCIO**

---

Chiuso al 31.12.2018



Care Associate,

il documento predisposto riassume la situazione morale, patrimoniale ed economica della Associazione alla data del 31 dicembre 2018.

Come noto la nostra associazione persegue una missione sociale-caritativa; la sua testimonianza passa in modo importante, anche se non esclusivo, attraverso la gestione di servizi strutturati, costantemente sottoposti a evoluzione organizzativa. Tale manutenzione accade di frequente sotto la spinta delle normative emanate, il cui adeguamento genera talvolta importanti ricadute, anche sull'identità stessa dell'Istituzione. È il caso dell'entrata in vigore della riforma del terzo settore, che, proprio a motivo dell'impatto organizzativo-identitario prospettato, assume i contorni della sfida. Scrive Platone nel Fedro: "Il solco sarà diritto se i due cavalli che trainano l'aratro procedono alla stessa velocità". Ne consegue che se il solco non è diritto, il raccolto sarà scarso. Uscendo dalla metafora: la sfida è proprio l'allineamento costantemente cercato e verificato da Mamré tra le due dimensioni della missione e della struttura organizzativa. È quanto viene chiesto nel tempo presente a realtà come la nostra, pienamente inserite nel tessuto sociale di appartenenza, che con la propria specificità valoriale intendono contribuire alla costruzione di una civiltà più umana.

La relazione è suddivisa in tre parti a partire **dall'immagine della quercia**, raffigurata nel **logo** in quanto simbolo evocativo della realtà di Mamré:

- 1- **LE RADICI**: sono le esperienze rilevanti di approfondimento del carisma e della spiritualità di Mamré. Sono le radici valoriali da approfondire, custodire e sviluppare nella fedeltà e nell'innovazione; le radici, infatti, succhiando dall'humus del carisma nuove energie, trasmettono attraverso la linfa a tutta la quercia di Mamré il nutrimento per produrre i variegati frutti
- 2- **IL TRONCO**: è tutto l'apparato *istituzionale*, costituito dalla situazione patrimoniale, economica e dall'apparato *organizzativo-gestionale* che consentono di trasformare il carisma in opere
- 3- **LE FRONDE** con i frutti sono le opere, i progetti di sviluppo, le attività e i risultati perseguiti nell'anno dall'Associazione, in particolare dalle varie unità d'offerta.

# 1. Il carisma

---

## 1.1. Il cammino delle associate

### 1.1.1 *Formazione spirituale*

- *Ritiro mensile*

Il ritiro mensile ha ritmato il momento comunitario delle associate di ricarica spirituale e di incontro amicale. Si svolge normalmente nell'arco della mattinata, con l'adorazione eucaristica preparata e condotta a turno dalle partecipanti. Il sabato sera precedente il Ritiro chi può a Clusane, le altre, nelle rispettive comunità di vita, approfondiscono una stessa meditazione tratta dal libro di Mamrè che si sta leggendo in sequenza.

- *Giornate di spiritualità*

- **13 novembre:** padre A.M. Sicari ha trattato il tema: Paolo VI cosa dice oggi a noi donne laiche, consacrate in comunità e inserite nella Chiesa, nate dal Concilio.
- **14 novembre:** sr. Enrica Rosanna ha condotto la riflessione: "Il dono delle relazioni fraterne in comunità".
- **15 novembre:** pellegrinaggio alla casa Natale di Paolo VI e approfondimento della vita e della spiritualità da parte delle suore FMA. L'uscita si è conclusa con la visita alla collezione Paolo VI.
- **29 novembre:** la prof.ssa Rosanna Virgili ha approfondito il tema "S. Giuseppe"

- *Lavoro sugli orientamenti*

È proseguito il cammino di discernimento comunitario delle associate, all'interno della vasta ricchezza degli scritti a loro rivolti dal Fondatore, finalizzato a circoscrivere gli orientamenti di vita. Gli incontri hanno avuto cadenza solitamente mensile.

### 1.1.2 *Formazione normativo-Istituzionale*

- *Approfondimento tematiche inerenti codice sul terzo settore.*

Nel 2018 sono stati promossi incontri per approfondire la normativa sotto più punti di vista (giuridico, fiscale...) e i possibili scenari che si prospettano, in vista delle scelte che si dovranno affrontare nel 2019. La sfida è posta nella conciliazione tra la necessità di adeguamento delle normative da un lato e la salvaguardia della specifica identità dall'altro.

- 26 febbraio: avv. Pietro Moro, avvocato consulente di Confcooperative
- 2 dicembre: dr. Ferruccio Gasparini, commercialista-fiscalista dell'Associazione

- *Approfondimento sullo statuto civile*

- 4 febbraio: dr. Piccinelli, commercialista e docente universitario

- *Approfondimento Legge n.219 del 22-12-2017 Norme in materia di consenso informato e di disposizioni anticipate di trattamento*

- 25 maggio: dr.ssa Valeria Zacchi, risk manager dell'Associazione.

### 1.1.3 *Incontri di programmazione e condivisione comunitaria*

Le appartenenti alla Comunità hanno fissato incontri periodici per definire i contenuti e gli obiettivi del percorso formativo e spirituale annuale. Sono state pure occasioni di scambio e di condivisione delle varie esperienze maturate da ciascuna associata, di informazioni circa le decisioni affrontate dal Consiglio o di aggiornamento rispetto a eventi o progetti associativi. Gli incontri si sono svolti con cadenza approssimativamente mensile.

---

## 1.2. La trasmissione del carisma e la memoria di don Piero

- **10 febbraio: Giornata studio su don Piero**

In seguito alla stimolazione del notaio Renato Anessi, amico ed estimatore di don Pierino, si è svolta presso il relais di Mirabella, a Clusane d'Iseo, una giornata studio dal tema: *"Io credo. L'annuncio e la testimonianza di don Piero"*. Sono intervenuti Angelo Onger e don Gabriele Filippini. L'Associazione ha predisposto una presentazione a video come introduzione della giornata. Sono stati invitati in particolare i responsabili delle opere di don Pierino Ferrari e alcuni operatori.

- **Incontri per le associate e per gli operatori di Mamré**

Sono continuati i tradizionali incontri tenuti dal biblista don Flavio dalla Vecchia per l'approfondimento del significato biblico del nome dei servizi:

- 26 marzo: Hebron
- 18 dicembre: Sichem

- **31 luglio, 7° anniversario della chiamata al Padre di don Piero**

Molte associate, operatori ed ospiti hanno partecipato alla S. Messa di commemorazione celebrata dal vicario episcopale per il clero don Angelo Gelmini. Il rito è stato preceduto dalla preghiera comune davanti alla tomba che custodisce le spoglie di don Pierino, nel cimitero di Clusane.

- **2 ottobre: 47° anniversario di fondazione della Comunità Mamré**

La ricorrenza del 47° anniversario di fondazione della Comunità Mamré è stata celebrata con la partecipazione alla s. Messa nella chiesa parrocchiale di Clusane, per associate, ospiti, operatori e volontari. A seguire si è proposto un momento conviviale alla conclusione del quale ogni unità d'offerta ha condiviso in modo originale un pensiero sulla tematica degli angeli.

- **13 ottobre, 89° anniversario della nascita del Fondatore don Pierino Ferrari**

Per la ricorrenza si è pensato, congiuntamente ai rappresentanti delle altre Opere fondate da don Pierino, di allestire un pannello in sua memoria, posizionato e svelato nel parco di san Francesco, di proprietà dell'Associazione e attiguo alla parrocchiale di Clusane. È parso bello, per questo anniversario che apre alla celebrazione dei 90 anni del dono della vita di don Pierino alla terra e alla Chiesa bresciana e a tre anni dalla pubblicazione della Laudato Si' di papa Francesco, ricordarlo ridando valore e pregio al parco di san Francesco. Gli Alpini di Clusane sono stati coinvolti nell'opera di bonifica del parco e di ripulitura della statua del Santo. Alla cerimonia, nella quale sono stati letti alcuni pensieri di don Pierino Ferrari, è intervenuto un rappresentante del Comune di Iseo, sottolineando la significatività della sua figura per la società ecclesiale e civile del territorio. È quindi seguita la celebrazione s. Messa presieduta da don Dario Pedretti e partecipata da numerosi fedeli.

- **Trasmisione radiofonica "Ritratto d'autore"**

È continuata l'esperienza radiofonica a cadenza quindicinale curata da due associate, Cristina Gasparotti e Rosalia Dotti, in collaborazione con il direttore di web radio Raphaël Angelo Onger, dedicata alla narrazione della storia della Comunità a partire dal Fondatore e approfondendo i servizi istituiti dall'Associazione.

- **Pubblicazioni sul periodico Raphaël**

Confermata la collaborazione con il trimestrale della cooperativa Raphaël dove Mamré cura uno spazio per raccontarsi o per contribuire alla riflessione su tematiche inerenti la fragilità.

- **Pubblicazione dell'opuscolo "Mettete ali ai vostri passi!"**.  
In occasione delle feste Natalizie è pubblicato, e donato in particolare ai volontari, un opuscolo che raccoglie il commento di don Pierino ai Vangeli del ciclo C dell'anno liturgico.
- 

### 1.3. Vita associativa

- Le associate si sono riunite in assemblea il 27 aprile 2018 per l'approvazione del bilancio al 31.12.2017
  - Il 28 luglio due associate si sono trasferite presso l'appartamento attiguo alla CSS Hebron in via Riccardi n°12, precedentemente destinato ad "alloggio protetto" per l'ospitalità di minori disabili. Il parroco, con una semplice ma significativa cerimonia, ha benedetto la nuova comunità di vita, denominata **Ain Karim**, per recuperare il nome originario della prima comunità istituita in Brescia. A seguire è stata celebrata la s. Messa prefestiva a Hebron e si sono depositate sull'altare la richiesta di benedizione per il nuovo cammino e la gratitudine per l'abbondanza di grazia con cui la Trinità ci accompagna. La fondazione della comunità verrà ricordata il 31 maggio, festa della visita di Maria a s. Elisabetta ad Ain Karim. Il significato del nome è stato così tradotto da don Piero "Abbiamo chiamato Ain Karim questa piccola nostra dimora a commemorazione e a indirizzo di quel meraviglioso significativo abbraccio tra Maria ed Elisabetta e a ideale di comunicazione di gioia, come fece Gesù al Battista».
- 

### 1.4. Collegamento con le altre opere fondate o collegate a don Piero

- **Associazione amici di Raphaël**  
La comunità, alcuni operatori e ospiti dei servizi hanno partecipato agli eventi promossi dagli Amici di Raphaël:
  - 20 maggio: festa provinciale degli amici di Raphaël, promossa a Orzivecchi;
  - 15 agosto: la tradizionale festa dell'Assunta, promossa dagli Amici di Raphaël e Sentinelle del Laudato Sì a Clusane;
  - 26 dicembre: il Natale insieme agli amici di Raphaël e Sentinelle del Laudato Sì, con la s. Messa celebrata da don Dario Pedretti presso il Laudato Sì.
- **Suore Missionarie Francescane verbo Incarnato**  
La Comunità ha aderito all'invito delle SMFVI a celebrare il 14 settembre l'anniversario dei 130 di nascita di madre Giovanna: la giornata è stata vissuta nella lode e nel ringraziamento, in comunione con le MFVI, per il dono alla Chiesa della Madre.
- **Gruppo interistituzionale**
  - 30 giugno: si è svolta una giornata di confronto e approfondimento sul valore e significato del funiculus triplex (Comunità Mamrè, Comunità del Cenacolo e MFVI) nell'oggi. Erano invitati all'incontro anche alcuni rappresentanti delle altre opere di don Piero: Fondazione Laudato

Sì, associazione Amici di Raphaël, cooperativa Raphaël, cooperativa del Cenacolo. Per Mamrè l'incontro è stato preparato comunitariamente il giorno 1 giugno a Clusane.

- 8 ottobre: due rappresentanti per ogni istituzione hanno proseguito il lavoro di approfondimento del carisma e missione comune nell'opera "Laudato Sì".

---

## 1.5. Inserimento nella Chiesa

Le associate, in virtù del Battesimo e in risposta alla loro vocazione laicale sono "chiamate da Dio a contribuire, quasi dall'interno a modo di fermento, alla santificazione del mondo, esercitando il proprio ufficio sotto la guida dello spirito evangelico e, in questo modo, a manifestare Cristo agli altri, principalmente con la testimonianza della loro stessa vita e col fulgore della loro fede, della loro speranza e carità. (LG,31)

Oltre alla testimonianza prestata nel quotidiano servizio e nell'esercizio della loro professione, alcune svolgono ministeri in risposta a bisogni presenti nelle parrocchie in cui sono inserite.

- o Quattro associate hanno continuato il ministero di catechista nella Parrocchia di appartenenza e cinque di ministri straordinari dell'eucarestia.
- o Alcune associate fanno parte dei consigli pastorali parrocchiali e una anche in quello zonale e dell'Oratorio.
- o La Comunità Giaffa, che ha sede nell'Oratorio di Clusane, ha proseguito la collaborazione con la Parrocchia, in particolare nella gestione del bar dell'Oratorio, nella cura della sacristia e della chiesa, nella custodia degli ambienti parrocchiali.

Alcuni dei nostri servizi sono inoltre sede di celebrazioni liturgiche parrocchiali ricorrenti: la s. Messa prefestiva (Hebron); la celebrazione della s. Messa del malato (Sunam); s. Messa settimanale (RSD Firmo Tomaso); oppure sono sede della celebrazione del s. Rosario nel mese di maggio o tappa di svariate processioni (Corpus Domini, via Crucis).

---

## 1.6. Ospitalità

L'accoglienza è la missione preminente in Mamrè. Questa avviene tramite l'istituzione di servizi organizzati, o in modo informale, ospitando persone per temporanea condizione di bisogno, in relazione alla disponibilità di spazi e di persone che possano garantire un'accoglienza dignitosa.

- o Dal 4 all'11 agosto è stato ospitato a Clusane un gruppo di adolescenti di Luzzara per una esperienza di vacanza-servizio.
- o Dal 28 dicembre 2018 al 2 gennaio 2019 è stato ospitato a Clusane, come da diversi anni a questa parte, un gruppo di adolescenti e giovani di provenienza varia coinvolti dalle Suore MFVI per una esperienza di ritiro e volontariato.
- o Durante l'anno sono stati ospitati a Clusane per periodi di vacanza piccoli gruppi di persone disabili, accompagnate dai loro operatori, provenienti dalla RSD di Villa Carcina e da altre CSS.

---

## 1.7. Eventi in collaborazione con altri Enti

- **5 ottobre serata di approfondimento sulla quarta età: “Una lunga vita davanti”**

L’Associazione si è fatta promotrice in collaborazione con la fondazione Cacciamatta e con il Comune di Iseo di una piacevole serata composta da un mix di proposte di riflessione, di lettura, musica e buffet.

- **Corso sulla CAA**

La Montessori Brescia Cooperativa Sociale Onlus in collaborazione con CNIS (Associazione per il Coordinamento Nazionale degli Insegnanti Specializzati e la ricerca sulle situazioni di Handicap) e l’associazione comunità Mamrè, con il Patrocinio dell’opera nazionale Montessori e dell’associazione Montessori Brescia ha organizzato il corso “Antenne sintonizzate sulla comunicazione alternativa e aumentativa”. Il primo incontro è stato il 28 novembre 2018. Il corso terminerà nel novembre 2019.

# 2. Il tronco

---

## 2.1 Cariche sociali

### 2.1.1. *Assemblea*

È composta da n. 21 associate

### 2.1.2. *Consiglio Direttivo*

È composto da 5 membri:

- Presidente: Cioli Tecla
- Vicepresidente: Gasparotti Cristina
- Segretario: Tedeschi Beatrice
- Consigliere: Ferrari Lucia
- Consigliere: Mombelli Silvia

### 2.1.3. *Collegio dei Sindaci*

È composto da 3 membri effettivi e due supplenti:

- Presidente: Bono Giuseppe
- Sindaco effettivo: Piccinelli Silvio
- Sindaco effettivo: Bollani Giorgio
- Sindaco supplente: Gares Giuliana
- Sindaco supplente: Savoldi Pierfranco

Le cariche scadranno il 03.11.2022.

---

## 2.2 Immobili

### 2.2.1 *Immobili di proprietà dell'Associazione*

- *Sede legale dell'Associazione* e della *CSS Siloe* a Clusane: immobile donato dal Fondatore e ristrutturato, in più tempi, dall'Associazione.
- *Casa albergo Refidim*, a Clusane: costruita dal Fondatore, donata in seguito all'Associazione, ampliata successivamente dalla stessa e vincolata quale capitale sociale.

Nel mese di settembre è iniziata la integrale ristrutturazione, in quanto l'edificio non rispondeva ai requisiti strutturali e impiantistici richiesti.

Nel frattempo gli ospiti sono stati trasferiti presso le Suore Canossiane di Iseo.

L'incarico del progetto e della direzione lavori è stato assegnato all'arch. Umberto Baratto, mentre la progettazione degli impianti elettrico e idro-termo-sanitario sono stati affidati rispettivamente all'ing. Faustini e all'ing. Valzelli.

La previsione di costo per la ristrutturazione della Casa Albergo Refidim è di circa un milione di euro IVA compresa.



- *CDI Gerico*, a Clusane: costruito dall'Associazione su terreno donato dal fondatore; parte dell'immobile è concessa in comodato d'uso alla cooperativa Raphaël per la realizzazione di ambulatori di prevenzione oncologica.
- *Sunam*, a Clusane: costruito dall'Associazione, in diritto di superficie, su terreno di proprietà del Comune di Iseo. È sede:
  - della CE Dotain,
  - del Salone polivalente destinato alla formazione e agli incontri delle associate, degli operatori, dei volontari e delle altre istituzioni fondate da don Piero;
  - degli uffici amministrativi dell'Associazione;
  - alloggi per associate, volontari e accoglienze temporanee compatibili con la struttura
- *Immobilie* sito in via Dossello, a Clusane, utilizzato per attività diurne degli ospiti della CSS Siloe; per l'ospitalità di gruppi di volontari, di familiari o famiglie affidatarie; per soggiorni di vacanze delle associate e degli ospiti di tutte le unità d'offerta dell'Associazione.
- *Parco S. Francesco*, con passaggio pedonale che porta alla Chiesa, a Clusane: donato dal Fondatore e non utilizzato dall'Associazione. È a disposizione della comunità parrocchiale e locale.
- *Autorimessa* a Clusane: acquistata dall'Associazione.
- *Immobilie a Brescia*, Via Riccardi: acquistato dal Comune di Brescia. Sede:
  - CSS Hebron: ristrutturata nel 2016, al n.14;
  - Comunità denominata Ain Karim, a disposizione per tre associate, al n.12;
  - Servizio CAA, dal 2017, al n.12.
- *CSS Sichem* a Brescia, Via Arici, n. 9: acquistato dal comune di Brescia.
- *Immobilie a Calcinato*, Via Baratello, n. 28, costruito dall'Associazione su terreno acquistato dall'Associazione. Sede di:
  - CSS Jerusalem,
  - CSS Betfage,
  - Alloggio protetto per disabili Jerusalem,
  - Alloggio protetto per disabili Betfage.
- *CSS Sin* a Carcina: ricevuta in donazione e ristrutturata dall'Associazione.
- *Casa di vacanza Patmos* - a Bovegno: ricevuta in donazione. Preso atto che con atto Notaio Rega in data 4 ottobre 2017, è stato annullato il vincolo posto nell'atto di donazione della "Casa Patmos" avvenuta nell'anno 1985.
- *Immobilie a Clusane*, via Gere ricevuto in eredità per la quota del 25% e acquisito per la quota del 75%. Concesso in locazione.
- *Nuda proprietà* - immobile a *Paratico*, ricevuto in eredità.
- *Nuda proprietà* - a *Lonato*, ricevuto in donazione.
- *Immobilie sito in via T. Brusaferrì*, n. 8, pervenuto per successione in legato dalla signora Dalisa Guerini e perfezionato nel mese di gennaio 2019.

### **2.2.2 Immobili in uso all'Associazione con contratto di comodato**

- |   |  |
|---|--|
| ○ Comunità Susa –Lograto:                 | di proprietà della Fondazione Morando, |
| ○ Comunità Galgala - Desenzano:           | di proprietà del Comune di Desenzano,  |
| ○ CDI Betulia – Lograto:                  | di proprietà della Fondazione Morando, |
| ○ Alloggio protetto Madian - Lograto      | di proprietà della Fondazione Morando, |
| ○ Mercatino Solidale Magnolia - Calcinato | di proprietà del Comune di Calcinato.  |

Nel 2018 si sono rinnovate le convenzioni in essere con la Fondazione Conti e Morando relative alla concessione in uso gratuito, da parte della Fondazione alla nostra Associazione, degli edifici nel

Comune di Lograto sedi delle Unità d'offerta "Comunità Educativa per minori Susa", dell'Alloggio Protetto Madian, del "Centro Diurno integrato per Anziani Betulia"; le convenzioni sono state rinnovate per nove anni e precisamente dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2026;  
Si è pure rinnovato il contratto di comodato gratuito con il Comune di Desenzano del Garda, per la "Gestione della Comunità Socio Sanitaria per disabili Galgala" per il periodo 1° gennaio 2018 / 31 dicembre 2021.

### **2.2.3 Immobili in uso all'Associazione con contratto di locazione**

- RSD Firmo Tomaso – Villa Carcina - di proprietà dell'ASL di Brescia ora dell'ASST Spedali Civili

### **2.2.6 Variazioni rispetto agli immobili registrate nel 2017:**

- Vendita dell'autorimessa nel Comune di Iseo, frazione Clusane, via Risorgimento snc alla signora Schioppetti Assunta, al prezzo di euro 8.000.
- Vendita dell'appartamento sito nel comune di Gardone Val Trompia, pervenuto all'associazione nell'eredità Mondinelli Michelangelo nella misura di del 25%, al prezzo complessivo di € 83.000,00, importo che verrà suddiviso tra i quattro enti eredi.

---

## 2.3 Mutui in essere

- Il mutuo chirografario acceso presso l'UBI Banco di Brescia l'acquisto delle CSS Hebron e Sichem, ha un residuo pari a € 349.208,80. All'atto dell'accensione, nel 2015, il mutuo era pari a € 600.000. L'estinzione sarà nell'anno 2022.
- È stato acceso nel corso dell'anno un nuovo mutuo chirografario presso la BCC del Garda per un importo di €300.000 della durata di 7 anni per la ristrutturazione della casa albergo Refidim.

---

## 2.4 Autoveicoli

Durante l'anno si è verificato un parziale adeguamento del parco macchine:

- 20/03/2018 è stata venduta a privato la Fiat Idea, targa CR390HA, in uso all'Associazione;
- 20/03/2018 è stata venduta a privato la Ford Focus, targa BT601GE, in uso all'Associazione;
- 24/04/2018 è stata acquistata da Gruppo Bossoni Spa una Fiat Punto 1.3 targa FJ963CM, destinata alla Css Betfage, con la contestuale cessione della Panda DV517YA (sempre in carico a Betfage), che viene rottamata dagli stessi;
- 12/06/2018 è stato rottamato lo Fiat Scudo targato CY389CY, in uso Css Galgala, a causa sinistro significativo;
- 31/07/2018 è stato acquistato Fiat Talento targato FS968AA, destinato alla C.s.s. Galgala;
- 28/08/2018 è stata demolita la Toyota Yaris targa DM348WS, in carico Associazione;
- 22/08/2018 è stata acquistata da Gruppo Bossoni Spa una Kia targa FK410JD, destinata a Associazione;
- 03/09/2018 viene rottamato lo scudo CK594BJ, uso Associazione;
- 18/09/2018 è stata donata una Fiat 500 L da privato, targa ES685PH, uso Associazione;
- 20/11/2018 viene acquistato da Gruppo Bossoni Spa Fiat Talento targa FJ105RC, destinato a Sichem;

- 19/12/2018 viene acquistato da Agricar Diesel Spa il Touran targa DP319HG, già in uso alla Associazione con noleggio gratuito.

	TARGA	TIPO	SERVIZIO
1.	AF631WK	FIAT PUNTO	ASSOCIAZIONE
2.	AN500KE	FORD FIESTA	ASSOCIAZIONE
3.	AZ349NH	MERCEDES BENZ	ASSOCIAZIONE
4.	BY383JW	VOLKSWAGEN POLO	ASSOCIAZIONE
5.	CL111AN	FIAT DOBLO'	ASSOCIAZIONE
6.	DP319HG	VSWAGEN TOURAN	ASSOCIAZIONE
7.	ED075GN	LANCIA MUSA	ASSOCIAZIONE -uso sichem
8.	ES685PH	FIAT 500 L	ASSOCIAZIONE
9.	FK410JD	KIA CEE'D	ASSOCIAZIONE
10.	FJ105RC	FIAT TALENTO	SICHEM
11.	DJ466JE	FIAT SCUDO	BETFAGE
12.	FJ963CM	FIAT PUNTO 1,3	BETFAGE
13.	CY 779CY	MERCEDES SPRINTER (ped. Bianca)	Mercatino MAGNOLIA
14.	EB864TX	FIAT PANDA	CAA
15.	EW667PC	FIAT PUNTO	CAA
16.	ER730TC	FIAT PUNTO 1,4 5 P	DOTAIN
17.	ES623EH	FIAT PUNTO 1,4 5 P	GALGALA
18.	FS968AA	FIAT TALENTO	GALGALA
19.	BZ036XH	FIAT 600	GIAFFA
20.	ET197BD	FIAT PUNTO METANO	GIAFFA -uso associazione
21.	CD919CB	RENAULT KANGOO	HEBRON
22.	EZ054FB	FIAT SCUDO	HEBRON
23.	DS997TJ	FIAT DUCATO	JERUSALEM
24.	ES547EH	FIAT PUNTO 1,4 5 P	JERUSALEM
25.	BZ883XB	FIAT PUNTO	REFIDIM - uso cdi betulia
26.	CS448CT	MERCEDES SPRINTER (ped.gial-ross)	RSD
27.	DFJ814YE	OPEL VIVARO COMBI ESSENTIA	RSD
28.	ET911ZJ	OPEL VIVARO	RSD
29.	EY795LP	OPEL VIVARO	RSD
30.	CY390CY	FIAT SCUDO	SILOE
31.	EN084NH	OPEL VIVARO	SILOE
32.	EZ404MH	FIAT DOBLO' COMBI	SILOE
33.	FC583SM	FIAT GRANDE PUNTO	SIN
34.	DW572NN	FIAT SCUDO	SIN
35.	CV860XG	OPEL MERIVA	SIN
36.	DM487VV	FIAT PUNTO	SUSA
37.	EC182EE	FIAT SCUDO	SUSA

## 2.5 Welfare aziendale

Anche nel 2018 è stato rinnovato il "Benefit" a favore di tutto il personale dipendente e con contratto di LP, consistente nell'esecuzione di un check-up di prevenzione oncologica presso gli

ambulatori Raphaël. A tale scopo l'Associazione ha stipulato una convenzione con la cooperativa Raphaël, specializzata in tale settore, per un importo complessivo annuo pari a €21.440. L'iniziativa è stata gradita dagli operatori: infatti la percentuale di adesione dell'anno 2018 è stata del 41%.

---

## 2.6 Convenzioni

### **2.6.1 Con realtà socio-sanitarie o educative per progetti pedagogici specifici**

- È stata sottoscritta nel 2018 una convenzione con **la CVL di Lumezzane**, tramite la quale la nostra Associazione fornisce alla stessa prestazioni specialistiche di “analista del comportamento in merito all’area dell’autismo minorile”, per un monte ore previsto di 160 ore per la durata della convenzione, ossia dal 15 ottobre 2018 al 30 giugno 2019, a fronte di un compenso orario di € 50,00. La qualifica professionale richiesta per tali prestazioni è di psicologo in possesso del requisito: “master ABA e specializzazione in comunicazione aumentativa alternativa”.
- Con Scuole Varie: dell’infanzia, primarie e secondarie per la formazione agli insegnanti e progetti di c.a.a, tramite le quali nostri operatori formano e supportano il personale docente.

### **2.6.2 Con associazioni di volontariato per l’inserimento di volontari nelle UdO**

- Associazione di volontariato Operazione Mamrè
- Associazione di promozione sociale **amici di Raphaël**

### **2.6.3 Con Università e Istituti di Istruzione per inserimento tirocinanti**

- Università degli studi di Padova e di Milano Bicocca: per psicologi
- Università degli studi Milano: per logopedista
- Università di Verona, di Bergamo e di Brescia Statale e Brescia Cattolica: per educatori
- Scuole professionali / cooperative: per ASA/OSS

### **2.6.4 Con SPRAR:**

- per il volontariato sociale

### **2.6.5 Con Caritas Bresciana:**

- per il volontariato del servizio civile

### **2.6.6 Con Scuole Superiori:**

- per alternanza scuola/lavoro

### **2.6.7 Con Cooperative o Enti:**

- per progetti Erasmus

### **2.6.8 Per Affidamenti del Tribunale:**

- per attività di pubblica utilità / messa alla prova

## 2.7 Budget Regione Lombardia

A seguito le variazioni della assegnazione di budget, da parte della Regione Lombardia, per le unità d'offerta in regime di accreditamento.

	2018	2017
CAA	<b>118.975</b>	€ 119.000
CSS	<b>408.361</b>	€ 408.887
<i>contributo sul FSN erogato per i C.D.I.</i>	<b>182.614</b>	178.138
<i>Contributo sul FSN erogato alla RSD</i>	<b>1.692.284</b>	1.693.993
<i>finanziamento ex circolare 4</i>	<b>226.964</b>	227.243

Con Decreto n. 514 del 12/10/2018 è avvenuto il riconoscimento di Ente Unico Gestore di Unità d'offerta Socio Sanitarie accreditate a "Associazione Comunità Mamrè ONLUS" per i due CDI "Gerico" e "Betulia" con possibilità di trasferire il budget da una sede all'altra, in relazione all'andamento delle presenze degli ospiti.

## 2.8 Risorse umane

### 2.76.1. dipendenti unità produttive

	2018	2017
<b>totali</b>	<b>155</b>	169
<b>donne</b>	<b>135</b>	151
<b>uomini</b>	<b>20</b>	18

### 2.7.2 tipi di contratto

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Part time	Full time
2017	145	24	67	102

2018	137	18	63	92
------	-----	----	----	----

### 2.7.3 livelli

	Quadri	1°	2°	3° S	3°	4° S	4°	5° S	5°	6°	TOT
2017	4	0	21	62	12	55	2	1	8	4	169
2018	3	1	19	54	7	57	2	1	8	3	155

### 2.7.4 collaboratori con contratto di libera professione o prestatori occasionali

**TOT. n. 9** di cui:

- n. 01 medico responsabile, per CDI Betulia e CDI Gerico e medico collaboratore per RSD
- n. 02 IP: 1 per CSS Galgala e 1 per misura B1 domiciliare
- n. 04 fisioterapisti: 1CDI Betulia, 1CSS Siloe; 1 CSS Hebron e Sichem; 1 CSS Jerusalem, Betfage e Galgala
- n. 01 medico responsabile sanitario per RSD
- n. 01 psicologo per RSD (verificare)

### 2.7.5 Personale assegnato da altri enti con cui si è stipulato contratto:

**TOT. n. 12** di cui:

- n. 02 tecnici dalla Associazione Culturale Teatro, per il laboratorio teatrale
- n. 01 medico dalla Fondazione Colturi per la reperibilità medica notturna e festiva
- n. 01 medico dalla Fondazione Sospiro per consulenze psichiatriche
- n. 07 infermieri dello Studio associato Zani (per la RSD Firmo Tomaso)
- n. 01 tecnico informatico della cooperativa Raphaël (per la RSD Firmo Tomaso)

### 2.7.6 Servizio mensa affidato a terzi

**Tot. n. 3:**

- Servizio mensa veicolata per il CDI Betulia "Clar Service"
- Servizio mensa veicolata per il CDI Gerico e casa Albergo Refidim "ItalCatering"
- servizio mensa interno, affidato alla ditta GRA, per RSD;

### 2.7.7 Servizio di volontariato sociale o del servizio civile

**Tot. n. 5:** Assegnati dalla Caritas Diocesana di Brescia.

- n. 2 volontari del servizio civile (RSD Firmo Tomaso)
- n. volontari del servizio civile (CSS Sichem)
- n. volontari del servizio civile (CE Susa)
- 1 volontaria AVS (CSS Sichem)
- 1 volontaria AVS (CSS Galgala)

### 2.7.8 Servizio di volontariato:

Prestano volontariato nei servizi **n. 116** persone di cui

- 44 maschi
- 72 femmine
- 101 in modo sistematico
- 15 in modo saltuario.

Nel totale dei volontari sono comprese n. 8 associate volontarie.

I volontari che operano nelle UdO fanno riferimento: all'Associazione di volontariato "Operazione Mamrè"; all'Associazione di promozione sociale "Amici di Raphaël"; all'Associazione di volontariato "Alberi di vita".

#### **2.7.9 Personale trasversale a tutte le unità d'offerta:**

- N. 1. manutentore,
- N. 1. operatore di supporto ai responsabili delle unità d'offerta,
- N. 2 amministratori di sistema che operano in sinergia e collaborazione
- È stato stipulato un contratto d'ingaggio in qualità di referente della progettazione" con la consulente dr.ssa Francesca Conchieri, professionista già nota all'Associazione che prevede: -la predisposizione di progetti per l'adesione a bandi e campagne di corporate fundraising, -la segnalazione di bandi e possibilità di finanziamento coerenti alle attività e progettualità dell'Associazione, -valutazione di bandi e occasioni di finanziamento segnalate dall'Associazione, -la gestione di pratiche relative a quanto sopra. La durata dell'incarico è annuale, tacitamente rinnovabile salvo disdetta.

#### **2.7.10 Servizi affidati a consulenti o a studi esterni, suddivisi fra le sedi operative:**

- servizio di contabilità;
- consulenza del lavoro ed elaborazione cedolini paghe;
- consulenza amministrativo-fiscale;
- consulenza legale;
- responsabile protezione dati e consulenza in materia di privacy;
- consulenza e responsabile in materia di sicurezza (RSPP);
- consulente HACCP per Refidim e Susa;
- n. 2 membri esterni ODV ai sensi L. 231;
- consulenza formative;
- medico competente
- consulenza tecnico-informatiche

---

## **2.9 Adempimenti normativi e incarichi istituzionali**

### **3.5.1. D.Lgs 33/2013**

Il D.Lgs 33/2013 prevede il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) coinvolgono parzialmente anche gli Enti di diritto privato che esercitano attività di produzione di beni e servizi a favore delle P.A. Specifica che detti Enti sono soggetti alla normativa in materia di trasparenza e pubblicità "in quanto compatibile", esclusivamente e limitatamente "ai dati e ai documenti inerenti all'attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto nazionale o dell'Unione europea"; precisa inoltre che sono ritenute attività di pubblico interesse quelle rese ai cittadini sulla base di affidamento da parte della P.A., cioè ordinate dalla P.A. che ne assume gli oneri economici.

Ai sensi della normativa sopra citata sono stati pubblicati in apposita sezione denominata "sezione trasparenza" del sito istituzionale dell'Ente secondo le specifiche dell'allegato A) del D.Lgs. 33/2013: carta dei servizi, criteri per la formazione delle liste d'attesa, Statuto dell'Ente, composizione del consiglio direttivo, modello organizzativo ai sensi D.Lgs. 231/2001 (parte generale) e codice etico.

### **3.5.2. La Legge Gelli dell'8 marzo 2017 n° 24**

La normativa prevede disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale del personale sanitario, richiede la nomina di un

“Risk Manager” dell’Associazione che è stato individuato nella persona della dr.ssa Valeria Zacchi, in possesso dei titoli specifici previsti per l’assunzione di tale incarico. Il Risk Manager, in stretto rapporto con l’attività di programmazione complessiva dell’Ente Gestore, ha il compito di individuare le azioni prioritarie di gestione del rischio clinico, cioè la prevenzione di eventi avversi che possono comportare “incidenti” per gli ospiti/utenti delle strutture socio-sanitarie-assistenziali e di tradurli in procedure da adottare nelle singole strutture.

### **3.5.3 articolo 37 del Regolamento UE 2016/679**

La normativa in vigore dal 24 maggio 2016, e applicabile a partire dal 25 maggio 2018, ha introdotto la figura del Responsabile dei dati personali (RDP) (artt. 37-39). Il Consiglio Direttivo dell’Associazione, in data 4 aprile 2018, nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RDP), ai sensi dell’articolo sopracitato il Signor Vincenzi Gianfausto incaricato dalla società Cooperativa Conast e in possesso del livello di conoscenza specialistica e delle competenze richieste dall’art. 37, par. 5, del RGPD, per la nomina a RPD. Il nominativo e i dati di contatto del RPD sono stati comunicati al Garante per la protezione dei dati personali. I compiti del Responsabile della Protezione dei Dati personali attengono all’insieme dei trattamenti di dati effettuati dall’Ente.

### **3.5.4 D.Lgs 231/2001**

L’ODV è composto da 3 membri, due esterni e uno interno:

- Cristina Ruffoni – Presidente
- Paola Cominotti – membro esterno
- Maurizio Vivaldi – membro interno

In data 21 settembre 2018 il Cd ha liberato l’aggiornamento del modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del, con particolare riguardo all’adeguamento alla nuova normativa sull’whistleblowing e la relativa formazione.

---

## 2.10 TFR e premio risultato

- Il fondo indennità **TFR, di € 450.097,04** (rispetto a € 497.696 dell’anno precedente), accoglie il debito maturato verso i dipendenti al 31.12.2018 per l’indennità TFR conteggiata con le modalità previste dalla legge 297/82.
- È stato definito il premio di risultato per l’anno 2018 da erogare ai dipendenti per un valore complessivo di **€ 80.792**, costituito dalla percentuale fissa del 2,5% prevista dall’art. 4 del contratto collettivo integrativo regionale, oltre ad una percentuale facoltativa dello 0.50%.

---

## 2.11 Formazione

Nel corso del 2018, il servizio formazione ha consentito il raccordo fra i vari step del processo: dalla raccolta dei fabbisogni formativi, alla pianificazione, svolgimento, verifica del gradimento e della ricaduta formativa dei singoli eventi alla verifica dell’andamento generale del processo.

La formazione mira a sviluppare negli operatori, apicali e amministratori le competenze e le conoscenze necessarie per la realizzazione della missione dell’Associazione e la concretizzazione dei valori ideali trasmessi dal fondatore. Il principale di questi è la valorizzazione dell’essere umano



come degno di ogni rispetto, come persona unica e degna di realizzare il proprio progetto di vita nella sua storia personale, indipendentemente dai limiti fisici, neurologici e psichici.

È convinzione condivisa all'interno dell'Associazione che il reale progresso sul piano valoriale non possa essere disgiunto da un continuo miglioramento sul piano organizzativo e delle prestazioni individuali, finalizzando la formazione, tempi e modi di erogazione a ciò che realmente è necessario alla crescita e valorizzazione professionale aziendale e personale.

L'Associazione Comunità Mamré pone da sempre in grande considerazione la formazione, considerandola leva motivazionale per il lavoratore e valido strumento per il benessere lavorativo. Tuttavia, affinché il processo possa verificarsi, è necessario che ciascuno collabori per la sua parte. La formazione non deve infatti essere "calata dall'alto", ma deve nascere dall'apporto attivo dei singoli operatori coinvolti, sia in fase di rilevazione del fabbisogno che di realizzazione dei singoli segmenti formativi che di verifica della ricaduta formativa.

La formazione può in tal modo garantire un giusto beneficio per tutti i lavoratori, equità di trattamento e trasparenza di processo.

Nel corso dell'esercizio 2018 è stato realizzato un nutrito programma di aggiornamento professionale, a partire dai bisogni formativi manifestati dai singoli operatori e raccolti, per ogni unità d'offerta, dai rispettivi responsabili o coordinatori. Tali bisogni sono stati collazionati, analizzati e approfonditi dalla responsabile del servizio formazione, in stretta sinergia con i responsabili stessi. Il piano formativo, vagliato e approvato dal Consiglio direttivo è poi stato realizzato.

Nel 2018 l'Associazione non aderisce al fondo interprofessionale FonARCom, bensì a Fondimpresa. La formazione è stata in parte sostenuta direttamente dall'Associazione; in minima parte finanziata tramite le prime possibilità di copertura da parte di Fondimpresa e dalle quote di partecipazione da parte di iscritti a corsi aperti anche agli esterni.

La formazione erogata ha riguardato le seguenti aree:

- Supervisione di casi clinici o supervisione relazionale all'equipe per tutte le UdO residenziali per minori e disabili
- Incontri di confronto sulle buone pratiche fra educatori dei CDI e CSS organizzato da Rete Bresciana CDD/CSS
- Formazione in ottemperanza alle normative vigenti in tema di sicurezza (81/08, antincendio), riservatezza dati, aggiornamento decreto 231, nuovi aspetti della responsabilità professionale in ambito sanitario introdotti dalla legge Gelli.
- Formazione residenziale sulle seguenti tematiche:

TITOLO	Ore	N.	DESTINATARI	DATE	DOCENTI
Corso teorico pratico. La stimolazione multisensoriale. L'umanizzazione delle cure attraverso il benessere dell'ospite	3	24	Op. RSD	25-01-18	Comai Laura
L'aggravamento del quadro clinico negli ospiti con ritardo del neurosviluppo. Come gestirlo all'interno delle CSS	6,5	20	ASA-OSS-EP CSS	10-01 17-01 24-01	Dr.ssa Bonetta Dr.ssa Rinaldis Sperotto Serena
Le emozioni nelle persone con disturbi del neurosviluppo e autismo	8x2	40	ASA e OSS	10 aprile, 15 maggio	Miselli Giovanni

TITOLO	Ore	N.	DESTINATARI	DATE	DOCENTI
2 edizioni					
Le piaghe da decubito: prevenire, riconoscere e coadiuvare al trattamento 2 edizioni	4x2	15	ASA, OSS, e operatori coinvolti nell'assistenza	30 maggio	Causetti Domenico
La valutazione delle preferenze nelle persone con disturbi del neuro-sviluppo e autismo.	8	7+ 2 ester ni	Educatori neo assunti + esterni	18 e 25 settembre	Laura Di Paola
<i>continua nel 2019 ...</i>					
Comunicazione, gestione dei conflitti e processi di analisi e sviluppo delle competenze per la valorizzazione delle risorse umane	16	5	Staff RSD	27/09, 18/10, 08/11, 13/12	Prandelli Paolo
La disfagia: che cos'è, come si riconosce e come garantire la miglior assistenza 2 edizioni	2x2	62	ASA, OSS, e operatori coinvolti nell'assistenza	22 novembre	Olivetti Enrica
Acceptance and Commitment Training con gli operatori: flessibilità psicologica, va lori e relazione con le persone con disturbi del neuro sviluppo e autismo. Per una migliore umanizzazione delle cure 2 edizioni	8x2	52+ 17 ester ni	Responsabili ed EP	16, 30 ottobre 9-13	Miselli Giovanni Paci Rosalia
Approfondimenti normativi e buone pratiche gestionali e organizzative	21	10	Responsabili	05/03, 26/04, 07/05, 18/06, 13/09, 19/11 14/12	Campregher Luca Cioli Tecla Gasparotti Cristina
Formazione valoriale. Dal carisma all'operatività	10		Trasversale	10/02, 26/03, 02/10, 18/12	Don Flavio dalla Vecchia Don Gabriele Filippini Onger Angelo

---

## 2.12 Partnership con altre istituzioni

- **Fondazione Laudato Sì'**, costituita nell'anno 2006 tra le tre realtà istituzionali: Associazione Comunità Mamrè, Associazione Comunità del Cenacolo e Congregazione delle Suore Missionarie Francescane del Verbo Incarnato. Alla data attuale sono funzionanti:
  - al piano terra: cappella e parcheggi;
  - al piano rialzato:
    - ambulatori di prevenzione e diagnosi precoce, servizi di riabilitazione, servizio ADI, gestiti dalla cooperativa Raphaël;
    - specialistica ambulatoriale, in accreditamento attiva dal mese di agosto 2018;
    - alloggio della comunità delle MFVI;
  - al 1° piano: ambulatori di n.11 MMG della cooperativa "Medici insieme" presenti per l'attivazione di una collaborazione sinergica nell'ottica della continuità assistenziale.

In data 29 maggio 2018 Il Direttivo ha convocato alla riunione del consiglio i tre membri nominati dalla Associazione nel consiglio di amministrazione della Fondazione Laudato Sì, per un confronto sull'andamento del mandato e sulle prospettive future.

- È continuata la **collaborazione** attiva dall'ottobre 2017, con **l'Associazione Maruzza** per lo Sportello di ascolto per le famiglie, che si pone come obiettivo la raccolta dei bisogni delle famiglie con figli affetti da malattia inguaribile che devono affrontare quotidianamente problemi di tipo sanitario, relazionale, psicologico, organizzativo, economico, sociale, spirituale.

Le segnalazioni ricevute nel 2018 sono state 21

Gli interventi attuati sono stati di supporto e guida alla famiglia nell'accesso ai servizi orientandoli all'interno della rete.

- risposta ai bisogni immediati per le famiglie in difficoltà
- sostegno economico per i trasporti sociali, assistenziali dal domicilio all'ospedale e viceversa per effettuare follow up, terapie, e indagini diagnostiche
- garantire un concreto aiuto al care giver dei bambini acquistando buoni mensa durante il periodo di degenza
- fornire presidi medici di prima necessità (apparecchio aerosol, biberon, termometro, latte, pannolini, siringhe ... )
- fornire informazioni di orientamento sociale, economico, sanitari, e spirituali.

Le richieste che hanno necessitato di un impegno economico sono state per consulenze mediche estere, per i trasporti, e per i buoni mensa alle mamme.

Alcuni interventi hanno implicato un impegno economico; in particolare, le consulenze mediche esterne, i trasporti, e i buoni mensa alle mamme.

È stato offerto supporto economico anche a care giver che non fossero genitori, come previsto dalla norma sulle cure palliative pediatriche, dove la presa in carico è globale, e si risponde ai bisogni sia del bambino che della famiglia.

- **Adesione al Bando Curattiva**. CurAttiva è un progetto, sostenuto da Centro Servizi per il Volontariato e Regione Lombardia grazie al bando Volontariato 2018. Si pone come obiettivo quello di stimolare la partecipazione attiva da parte dei giovani all'impegno sociale e socio sanitario all'interno degli enti coinvolti.  
Ente capofila è l'associazione Operazione Mamrè Onlus; enti partner sono l'associazione Comunità Mamrè, l'associazione Amici di Raphaël, la cooperativa Raphaël, la fondazione Laudato Sì'. Nella Rete di progetto è inclusa anche la Congregazione Suore Francescane del Verbo Incarnato.

## 3. LE FRONDE

---

### 3.1 Provvidenza

Ringraziamo la Provvidenza divina che ancora una volta ha voluto benedire l'Associazione con il dono del costante sostegno alle opere:

- Pubblicazione del testamento della signora **Guerini Dalisa Maddalena**.
- **Contributo del Ministero del lavoro** e politiche sociali per l'acquisto di beni strumentali, finalizzati al miglioramento dei servizi riferito all'anno 2016: nel 2018 il contributo riferito all'anno 2016 è stato di € **3.530**. L'ultima erogazione ammontava a € 9.675. Nel 2018 non è stata presentata la domanda, perché l'opportunità era riservata solo alle associazioni di volontariato.
- **Erogazione** della quota del "**cinque per mille**" per i contributi relativi all'anno 2016 del valore di € **10.279**, rispetto a € **10.698** ricevuti lo scorso anno.
- **Elargizioni** erogate da privati, per un valore complessivo di di € 187.650.  
Tra tutte le elargizioni pervenute le più significative sono le seguenti:
  - A favore dell'Associazione: 48.360 €
  - Con causale specifica a favore della CAA: 10.916 €
  - Con causale specifica a favore della *Casa Albergo Refidim*: 59.100 € (di cui 34.800 € elargizioni associate)
  - Con causale specifica a favore della *RSD Firmo Tomaso*: 22.450 €
  - Con causale specifica a favore della *CSS Siloe* per pavimentazione esterna: 16.000 €

---

### 3.2 Progetti innovativi

La Regione Lombardia anche per l'anno 2017 ha finanziato il progetto denominato "Antenne sintonizzate" Gli utenti hanno avuto accesso gratuito al servizio di CAA sia in sede sia nei loro luoghi di vita (scuola, casa..). La Regione ha promosso incontri con il coinvolgimento degli enti gestori interessati, per lo studio di criteri per la stabilizzazione del servizio

---

### 3.3 Acquisti

Sono a seguito elencati gli acquisti di beni strumentali, arredi, attrezzature, autoveicoli e manutenzioni (escluse quelle a contratto). I più significativi:

**SERVIZIO**

**BENE**

**VALORE ECONOMICO**

<b>Betfage</b>	fiat punto targa FJ963CM	12.288,99 €
<b>Associazione</b>	Kia FK410JD	14.100,00 €
<b>Galgala</b>	Fiat Talento FS968AA	32.266,99€
<b>Sichem</b>	Fiat Talento FJ105RC	22.090,99€
<b>PIU' SERVIZI</b>	Server	2.452,20
<b>RSD</b>	Addolcitore	5.504,64€
<b>GERICO</b>	Caldaia baxi luna duo	3.050,00€

## 3.4 Unità d'offerta

Il Cd ha approvato in data 7 marzo 2018 l'aggiornamento del "documento sui requisiti generali organizzativi e gestionali, strutturali e tecnologici e soggettivi", obbligatorio ai sensi del punto due, allegato 1, DGR 2569/2014, redatto per ciascuna Unità d'offerta accreditata.

Ha inoltre deliberato, in data 27 luglio 2018, l'implementazione del software della CBA Group, per la gestione della cartella socio sanitaria degli ospiti delle CSS e dei CDI, già in uso presso la RSD di Villa Carcina.

### 3.4.1 servizi per minori

#### a. CE DOTAIN

*SEDE: Clusane - Istituita nell'anno 1975. È un servizio residenziale per minori con problemi familiari. Ha una capacità ricettiva massima di 7 posti.*

#### Ospiti

N. ospiti al 01.01.2018	n. dimissioni	n. inserimenti	N. ospiti al 31.12.2018
3	3	0	3

#### Personale

	Resp.	EP	Ausil	Ausil	Note:
2017	1	1	1	1°	* variazione di contratto passaggio da 38 a 30 ore sett dal 1-11-2017 al 13-11-2017; variazione di contratto passaggio da 30 a 24 ore sett dal 13-11-2017 al 31-12-2107. ° dipendente stata assunta con contratto a termine di 12 ore settimanali dal 21-03-2017 al 30-04-2017, per sostituzione malattia dell'ausiliaria.
N. ore sett	30	24	24	12	
<b>2018</b>					
<b>N. ore sett</b>					

#### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
31/12/17	4		4		4
<b>31/12/18</b>	<b>4</b>		<b>4*</b>		<b>4</b>

\*associazione Amici di Raphaël

#### b. CE SUSA

SEDE: Lograto - Istituita nell'anno 1991

È un servizio residenziale per minori con problemi familiari. Capacità ricettiva di n. 10 posti.

*Ospiti*

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
9	1	2	10

*Personale*

	Resp.	EP	Oss	Note:
2017	1	4	1	Responsabile da 38 ore a 37 perché un'ora dedicata a Madian. Una educatrice rientrata dalla maternità l'01/08/2018 e un'altra il 19/11/2018. Una educatrice cessato il 19/08/2018 e una il 15/12/2018. A ottobre una educatrice a 24 ore. In data 20/12/2018 assunto nuovo educatore 24 ore
N. ore sett	38	38	24	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>37</b>	<b>38 - 24</b>	<b>24</b>	

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	20	4	24	9	15
<b>31/12/18</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>28*</b>	<b>10</b>	<b>18</b>

\*associazione Amici di Raphaël

**c. ALLOGGI PROTETTI MADIAN**

SEDE: Lograto - Istituito nell'anno 2017.

È un servizio di accompagnamento e sostegno all'autonomia per neomaggiorenni, madri con bimbo, padri con bimbo, donne vittime di violenza in un contesto di co-housing sociale  
Capacità ricettiva: tre bilocali per uno/due ospiti per appartamento

*Ospiti*

N. ospiti al 01.01.2018	n. dimissioni	n. inserimenti	N. ospiti al 31.12.2018
1	0	1	2

*Personale*

	EP	Responsabile	Note:
2017	1	1	
N. ore sett	12	1	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	

### 3.4.2 servizi per anziani

#### a. CASA ALBERGO REFIDIM

SEDE: Clusane - Istituita nell'anno 1978.  
È un servizio residenziale che accoglie n. 15 anziani.

##### Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
15	6	1	10

##### Personale

	Resp.	OSS	ASA	OSS	Ausil	Ausil	cuoca	fkt	note
2017	1	1	1	1*	1	1	1	1	I valori si intendono da settembre in poi mentre prima sono sovrapponibili all'anno precedente
N. ore sett	33	16	38	24	20	20	13	1,5	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>1</b>		
<b>N. ore sett</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>16</b>		<b>27</b>		

A seguito dimissioni per pensionamento con decorrenza 1° luglio 2018 dell'associata De Rossi M.Cristina, dall'incarico di responsabile della Casa Albergo Refidim, ha deliberato l'assegnazione dell'incarico di responsabile e infermiere della Casa Albergo Refidim al signor Causetti Domenico, già responsabile e infermiere dei C.D.I. Gerico e Betulia.

##### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	6		6	3	3
<b>31/12/18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3*</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

\*associazione Amici di Raphaël

#### b. 1 Ente Unico sede CDI GERICO Clusane

SEDE: Clusane - Istituito nell'anno 1997  
Il CDI è un servizio diurno integrato, che funziona dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 19.30, e il sabato dalle ore 8.30 alle 17.00 per una capacità ricettiva di 20 anziani.

##### Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
17	8	11	21

##### Personale

	Medico	Medico 2	Resp IP	EP	OSS Assoc	OS S	OSS	Fkt LP	note
2017	1	1	1	1	1	1	1	1	
N. ore sett	5,5	2	20	9	38	38	16	12,5	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	
	<b>7.5</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>38</b>		<b>12</b>	

##### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18					
<b>31/12/18</b>	<b>2</b>		<b>2*</b>		<b>2</b>

\*1 iscritta alla operazione Mamré; 1 associazione Amici di Raphaël.

## **b.2 Ente Unico CDI BETULIA sede Lograto**

SEDE: Lograto - Istituito nell'anno 2004. Il CDI, che ha la capacità ricettiva di 25 posti, è funzionante in alcuni locali di un edificio di proprietà della Fondazione Morando.

### *Ospiti*

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
17	6	5	16

### *Personale*

	Medico	Resp IP	OSS	OSS	OSS	EP	Fkt LP	note
2017	1	1	1	2	1	1	1	
N. ore sett	7,5	18	14	38	14	9	10	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>7.5</b>	<b>5+10</b>	<b>14</b>	<b>38</b>		<b>9</b>	<b>10</b>	

### *Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18					
<b>31/12/18</b>					

## **c. PALESTRA BETULIA**

	N° pazienti	N° accessi terapia fisica	N° accessi FKT
31/12/17	60	256	291
<b>31/12/18</b>	<b>42</b>	<b>186</b>	<b>328</b>



### 3.4.3 servizi per disabili

#### a. CSS SILOE

SEDE: Clusane - Istituita nell'anno 1979

È un servizio residenziale, in edificio di proprietà, con capacità ricettiva di n. 10 posti accreditati.

Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18

Personale al 31.12.2018

	Resp	EP	IP	OSS	ASA	Ausil	psicol	EP equestre	Fkt LP
2017	1	1	1	3	1	1	1	1	1
N. ore sett	9	38	5	38	38	24,5	0,5	1	4
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>N. ore sett</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>24,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

Nota: IP ridotto da 5 a 1 ora settimanale dall'1.7.2018

Volontari

	SISTEMATICI * 6 gg la settimana	SISTEMATICI § Almeno 1volta settimana	SALTUARI § almeno 1 volta al mese	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	3	8	4	15	10	5
<b>31/12/18</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>5</b>

\* Convenzione con associazione di volontariato Operazione Mamrè- § convenzione con l'associazione Amici di Raphaël

#### b. CSS JERUSALEM

SEDE: Calcinato - Istituita nell'anno 1984

È un servizio residenziale, in edificio di proprietà, con capacità ricettiva di n. 9 posti accreditati e a contratto.

Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
9	0	0	9

Personale

	Resp	EP	EP	EP	EP	ASA	ASA	Psicol.	Fkt LP
2017	1	2	1	1	1	1	1	1	1
N. ore sett	8	38	31	20	18	25	20	0,5	1,5
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>N. ore sett</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>0,5</b>	<b>2</b>

Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
31/01/18	6	3	9	3	6
<b>1/12/18</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7*</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

\*associazione Amici di Raphaël

### c. CSS HEBRON

SEDE: Brescia - Istituita nell'anno 1986

È un servizio residenziale, in edificio di proprietà, con capacità ricettiva di 9 posti accreditati + 1 posto autorizzato ma non accreditato.

#### Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
10	0	0	10

#### Personale

	Resp	EP	EP*	OSS	Operat. Teatrale	Fkt - LP	Note: *Senza titolo 1 H 25
2017	1	2	1	1	1	1	
N. ore sett	38	38	20	25	0,5	1,5	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1 + 1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>29</b>	<b>38+30</b>	<b>0,5</b>	<b>5</b>	

#### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	11	0	11	6	5
<b>31/12/18</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12*</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

\*6 iscritti associazione amici di Raphaël; 3 iscritti Operazione Mamré; 3 iscritti associazione Alberi di vita

### d. CSS SICHEM

SEDE: Brescia - Istituita nell'anno 1989

È un servizio residenziale, di proprietà, con capacità ricettiva di 10 posti di cui 9 accreditati.

#### Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
9	0	1	10

#### Personale

	Resp	EP	EP	OSS	OSS	EP equestre	Operat. Teatrale	Fkt LP
2017	1	3	1	1	0	1	1	1
N. ore sett	38	38	24	18	0	2	2	1.5
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>N. ore sett</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

#### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	1	0	1	0	1
<b>31/12/18</b>	<b>1</b>		<b>1*</b>		<b>1</b>

\*associazione Amici di Raphaël

**e. CSS BETFAGE**

SEDE: Calcinato - Istituita nell'anno 1993

È un servizio residenziale per disabili con capacità ricettiva di 9 posti, tutti accreditati.

*Ospiti*

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
9	2	2	9

*Personale*

	EP Resp	EP	EP	OSS	OSS	ASA	Psicol	FKT	Note: + 1 EP senza titolo solo per assistenza notti
2017	1	3	1	1	1	1	1	1	
N. ore sett	26	38	32	28	28	18	0.5	1.5	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>solo assist. notti</b>	<b>24</b>	<b>0,5</b>	<b>1,5</b>	

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	12	4	16	8	8
<b>31/12/18</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11*</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

\*associazione Amici di Raphaël

**f. CSS SIN**

SEDE: Carcina - Istituita nell'anno 1993.

È un servizio residenziale, in edificio di proprietà, con capacità ricettiva di n. 9 posti, tutti accreditati.

*Ospiti*

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
9	0	0	9

*Personale*

	EP Resp.	EP	EP	OSS	AUSIL.	Operat. Teatrale	Psicologo.	Note: 1 E.P. in maternità da febbraio 2018, sostituita da 1 OSS a 22 re sett, T. D. 1 OSSa 21 ore sett. si è licenziata a settembre 2018.
2017	1	1	2	1	1	1	1	
N. ore sett	38	38	21	21	20	2	0.5	
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>0.5</b>	

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	6	1	7	1	6
<b>31/12/18</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7*</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

\* 1 iscritta associazione Amici di Raphaël; 6 iscritti operazione Mamré;

### g. CSS GALGALA

Sede: Desenzano - Istituita nell'anno 1996

E' un servizio residenziale per disabili con una capacità ricettiva di 10 posti accreditati, convenzionato con il Comune di Desenzano, proprietario della struttura.

#### Ospiti

N. ospiti al 01/01/2018	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N. ospiti al 31-12-18
10	1	1	10

#### Personale

	EP Resp	EP	EP	OSS	OSS	ASA	Psicol.	FKT	Note:
<b>2017</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>N. ore sett</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>0.5</b>	<b>2.5</b>	
<b>87</b>									
<b>N. ore sett</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>0.5</b>	<b>2.5</b>	

#### Volontari

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	8	4	14	8	6
<b>31/12/18</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>12*</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

\*associazione Amici di Raphaël

### h. ALLOGGI PROTETTI

#### ALLOGGIO PROTETTO BETFAGE

SEDE: Calcinato - Istituito nell'anno 2018.

È un servizio di accompagnamento e sostegno all'autonomia per persone adulte con disabilità cognitiva/fisica. Capacità ricettiva: un bilocale per due ospiti

#### Ospiti

N. ospiti al 01.01.2018	n. dimissioni	n. inserimenti	N. ospiti al 31.12.2018
	0	1	1

#### Personale

	EP			Note:
<b>2017</b>	<b>0</b>			
<b>N. ore sett</b>	<b>0</b>			
<b>2018</b>	<b>1</b>			
<b>N. ore sett</b>	<b>10</b>			

<b>ALLOGGIO PROTETTO GIAFFA</b>	
Numero ospiti 01/01/18	2
<b>Numero ospiti 31/12/18</b>	<b>2</b>

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	2	1	3	1	2
<b>31/12/18</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

<b>ALLOGGIO PROTETTO JERUSALEM</b>	
Numero ospiti 01/01/18	1
<b>Numero ospiti 31/12/18</b>	<b>1</b>

**i. MERCATINO SOLIDALE DELL'USATO "MAGNOLIA"**

È un mercatino solidale dell'usato che si prefigge i seguenti obiettivi:

- promuovere attività sociale di giovani persone con disabilità intellettiva che non possono avere accesso al mondo del lavoro né a tirocini lavorativi ma che necessitano di un ambito occupazionale esterno alla CSS o all'ambiente di vita familiare",
- incentivare una cultura ecologica, attraverso la promozione a recupero di oggetti e indumenti scartati, abitualmente buttati;
- favorire il recupero di oggetti e indumenti da parte di persone e/o famiglie, povere, che, diversamente non potrebbero provvedere al loro acquisto

*Operatori impegnati:*

- **20 volontari** supportano i ragazzi disabili, sia nella gestione operativa del mercatino che nel rapporto con la clientela
- **Le operatrici** delle CSS Betfage, Jerusalem e Galgala, affiancano i loro utenti durante l'attività presso il mercatino.

*Ospiti impegnati nell'attività sociale:*

- **N. 5 ospiti della CSS Betfage**
- **N.5 ospiti della CSS Jerusalem**
- **N.2 ospiti della CSS Galgala**

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	10	2	15	3	12
<b>31/12/18</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>14*</b>	<b>4</b>	<b>10</b>

\*associazione Amici di Raphaël

**j. CAA "ANTENNE SINTONIZZATE"**

SEDE: Brescia - Istituito nell'anno 2011.

Il servizio di CAA "Antenne sintonizzate" è una attività terapeutica finalizzata ad aumentare la comunicazione o a individuare forme alternative al linguaggio verbale, per bambini disabili con importanti difficoltà nella comunicazione, svolta in ambulatorio o negli ambienti di vita del bambino. Il servizio è stato finanziato dalla Regione Lombardia fino al 31 dicembre 2017.

*Utenti in accreditamento*

01/01/2017	N° Dimissioni	N° Inserimenti	31-12-17	In lista d'attesa
43	7	51	44	44
<b>01/01/2018</b>	<b>N° Dimissioni</b>	<b>N° Inserimenti</b>	<b>31-12-18</b>	<b>In lista d'attesa</b>
<b>44</b>	<b>16</b>	<b>56</b>	<b>40</b>	<b>51</b>

*Utenti in regime di solvenza*

01/01/2017	N° Dimissioni	N° Inserimenti	31-12-17	In lista d'attesa
4	5	22	17	0
<b>01/01/2018</b>	<b>N° Dimissioni</b>	<b>N° Inserimenti</b>	<b>31-12-18</b>	<b>In lista d'attesa</b>
<b>17</b>	<b>17</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>0</b>

*Consulenze a Istituzioni (scuole, cooperative, associazioni, Curattiva)*

Attive al 01/01/2017	Eseguite nell'anno	Attive 31/12/2017
0	4	0
<b>Attive al 01/01/2018</b>	<b>Eseguite nell'anno</b>	<b>di cui attive al 31/12/2018</b>
<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

*Personale*

	Psicologo Respons.	EP	Logopedista LP	Psicologa Gares
<b>2017</b>	1	2	1	1
<i>N. ore sett</i>	PT	LP	LP	
<b>2018</b>	1	2	1	1
<i>N. ore sett</i>	PT	LP	LP	

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18		1	1		1
<b>31/12/18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

*Tirocinanti*

	1000 ore	Inf a 1000 ore	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	1	1	2		2
31/12/18	1	1	2		2

**k. RSD "FIRMO TOMASO"**

Sede: Villa Carcina

La RSD svolge l'attività in un edificio in affitto, di proprietà dell'ATS di Brescia. Ha una capacità ricettiva di 44 ospiti, di cui 42 in regime di accreditamento e 2 autorizzati.

*Ospiti*

	N° ospiti al 01-01-17	N° Dimissioni	N° Inserimenti	N° ospiti al 01-01-17	In lista d'attesa	N° ospiti x sollievo
2017	43	1	1	43	58	5
<b>2018</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>5</b>

*Personale: tot.83 al 31-12-2018*

	Resp Strutt.	Resp Sanit.	Resp Ammin	medic i	Psicol.	EP		ASA/ OSS	
						TP	PT	TP	PT
2017	1	1	1	3*	2	25	1	27	1
<i>N. ore sett</i>	PT	LP	TP	LP	1 PT+ 1 LP	TP	PT	TP	PT
<b>2018</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>4</b>
<b><i>N. ore sett</i></b>	PT	LP	TP	LP	1 PT+ 1 LP	TP	PT	TP	PT

	FKT	IP	impie gati	Consulente Informatico	Ausiliarie lavanderia	Ausiliarie pulizie	Manute ntore
2017	2	7	3	1	3	3	1
<i>N. ore sett</i>	PT	Studio Ass.	PT	In convenz.	PT	PT	PT
<b>2018</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b><i>N. ore sett</i></b>	PT	Studio Ass.	PT	In convenz.	PT	PT	PT

*Variazioni personale:*Operatrici in congedo per maternità: **n.4**Entrate totali; **n.10**Uscite totali: **n. 11**Trasferimento interno: **1 ASA** da RSD a SICHEM*Dettaglio sugli ospiti*

	Posti accreditati	Posti autorizzati	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	42	1	43	25	18
<b>31/12/18</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>25</b>	<b>19</b>

*Volontari*

	SISTEMATICI	SALTUARI	TOT	MASCHI	FEMMINE
01/01/18	52	3	55	19	36
<b>31/12/18</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>62*</b>	<b>21</b>	<b>41</b>

\*associazione Operazione Mamré

---

## 3.6 Dati di bilancio

Il Bilancio è stato redatto conformemente a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del Codice Civile, opportunamente integrati dai Principi Contabili elaborati dal CNDCeR ora aggiornati alle nuove disposizioni legislative dall' Organismo Italiano di Contabilità.

I Consiglieri e il collegio sindacale non percepiscono alcun tipo di remunerazione.

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. I criteri risultano conformi alle indicazioni del Codice civile al quale si rimanda e non risultano mutati rispetto all'esercizio precedente. In applicazione dei principi contabili internazionali e della regolamentazione comunitaria nella rappresentazione delle voci dell'attivo e del passivo viene data prevalenza agli aspetti sostanziali su quelli formali.

La gestione caratteristica dell'attività ha conseguito un utile d'esercizio di **€ 39.820,59** il quale è stato incrementato da proventi straordinari rilevando un utile d'esercizio complessivo pari a € 65.516,63.

Il Consiglio Direttivo a motivo del fatto che le erogazioni liberali pervengono con continuità ritengono sussistente il requisito della continuità aziendale.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario, vi invitiamo ad approvare il bilancio sottopostovi, proponendo di destinare **l'utile di esercizio, pari ad € 65.516,63**, al fondo di dotazione e di riserva.

*La Presidente  
del Consiglio Direttivo  
Tecla Cioli*